



مختبر الابتكار الأول لوزارة تنمية المجتمع 2017

عنوان المختبر :- دور المجتمع في رعاية وتأهيل المسنين

تاريخ التنفيذ:- 2017\5\15 مكان التنفيذ: قاعة التغيير في دائرة التنمية الاقتصادية برأس

الخيمة

أقامت وزارة تنمية المجتمع مختبر ابتكار حول دور المجتمع في رعاية وتأهيل المسنين . وتشمل على أربعة محاور هي :-

المحور الأول.

المحور الثاني

المحور الثالث

المحور الرابع

أقيم المختبر في قاعة التغيير في الدائرة الاقتصادية في إمارة رأس الخيمة يوم الأثنين ، الموافق 2017\5\15 . كما حضر المختبر سعادة الشيخ محمد بن كايد القاسمي رئيس دائرة التنمية الاقتصادية في رأس الخيمة.

كما خرج المختبر بعدد من المبادرات والبرامج المميزة التي تصب في خدمة المسن وكيفية الاستفادة من خبراتهم ونقلها إلى الأجيال القادمة .

كما حضر المختبر الرئيس التنفيذي للابتكار في الوزارة السيدة حصة تهلك . وشارك في المختبر ما يقارب 67 شخص من مسؤولين وموظفين وطلبة من مختلف الدوائر والوزارات .

❖ المحور الأول : كيفية بناء جسور التواصل بين جيل الشباب وكبار السن وصولاً لإفادة الفئتين

1- إطلاق برنامج زيارات كبار السن للمدارس لخلق التواصل مع فئة الطلبة

وذلك بهدف غرس العادات والتقاليد لديهم وتعريفهم بمصطلح السن والأخلاق الحميدة التي كان يتمتع بها الأجداد قديماً .



2- إدخال تعديل على قانون الموارد البشرية بحيث يشمل مرافقة الأقارب من الدرجة الثانية (مرافق مريض)

ينص قانون الموارد البشرية حالياً على أنه يحق للأبناء العاملين إجازة مرافق مريض للأقارب من الدرجة الأولى فقط . ويعتبر الجد والجددة أقارب من الدرجة الثانية لا يحق للحفيد مرافقتهم في رحلة علاجهم . لذا وجب التغيير .

3- إطلاق برنامج خاص بكبار السن الموهوبين يتضمن إجراءات خاصة باستخراج رخص تتناسب مع امكاناتهم وقدراتهم

يقوم هذا البرنامج على أساس أن كبار السن من المتقاعدين من يمتلكون مواهب مثل : الرسم ، الطبخ ، والتطريز وغيرها من الإمكانيات التي لا يجب أن تهمل . إنما تنمى ويصدر لهم بطاقة تساعدهم على ممارسة هواياتهم .

❖ المحور الثاني : دمج المسنين في المجتمع وحمايتهم من الاستغلال المالي

1- إنشاء منشآت خاصة بكبار السن تشمل الرعاية النهارية

• مثل الجذائق والأندية الخاصة بالمسنين التي يمكن أن يقضي فيها المسن في الفترة الصباحية بدل بقائهم مع الخدم .

2- تدريب كبار السن على استخدام التطبيقات الالكترونية الذكية .

• وذلك بغرض تدريبهم على تنفيذ عملياتهم المالية بأنفسهم ، بدل الاعتماد على الغير مثل : حجز الطيرات والفنادق والتحويلات البنكية ومتابعة العمليات البنكية التي تتم في حساباتهم في البنوك



❖ المحور الثالث : إعداد المقبلين على مرحلة المسنين للتعامل مع المرحلة المقبلة من حياتهم بما يضمن لهم التعايش في مجتمعهم بسهولة وراحة نفسية ومجتمعية

وذلك للاستفادة من المؤهلات والقدرات التي يمتلكها المتقاعد والتي كان للدولة دور كبير في تدريبهم - مستقبلا للتدريب ونقل الخبرات لأفراد المجتمع والموظفين بدل الاعتماد على شركات الاستشارات الإدارية والتدريب . والتي تتقاضى مبالغ طائلة .

1 - إنشاء قاعدة بيانات متكاملة تشمل إمكانات وقدرات المقبلين على مرحلة التقاعد

يهدف هذا المقترح إلى دمج المسن بالمجتمع وإخراجه من العزلة المنزلية وتشجيعه على نقل خبراته إلى الجيل الجديد من الشباب المتواجدين في نفس الحي

2- إنشاء مجالس أحياء خاصة بكبار السن تشمل كافة الأمور المتعلقة بالمسن ومن بينهما الاستشارات الاجتماعية



❖ المحور الرابع : تشجيع المسنين والمتقاعدين على العمل التطوعي باستخدام وسائل التسويق والنشر المختلفة

1- جائزة العمل التطوعي للمسنين المتقاعدين

تهدف هذه الجائزة إلى تشجيع المسنين القادرين على الانخراط في العمل التطوعي على أن يتم تكريم المسن الأكثر تطوعاً خلال العام .